

千葉県

医師キャリア サポートBOOK

出産や子育て、介護などで
辞める医師をなくしたい。

医師の「働き続けたい」を実現するためには、
ライフステージの変化に対応した支援メニューの整備と、
利用しやすい職場環境づくりが大切です。

本書では、支援メニュー一覧、利用した医師の声、
千葉県内の医療機関の取り組みなどをご紹介します。



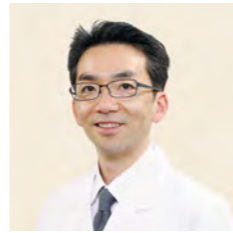
本ブックに関する
詳細情報はこちら



医師キャリア
支援センター

多様な働き方の実現を目指して

千葉大学医学部附属病院医師キャリア支援センター
センター長 浅沼 克彦



千葉大学医学部附属病院医師キャリア支援センターでは、所属する医師のライフステージの変化や家庭の事情、病気などで働き続けることが難しくなったときにも柔軟に対応できるよう、多様な働き方を実現するしくみや環境を整え、仕事を続けられる職場づくりに取り組んでいます。

「医師キャリアサポートブック」は、当センターの活動の一環として、育児や介護中の労働者が活用できる制度や、千葉県内の各病院のキャリア支援の取り組み状況を周知するため、県内の16病院から協力をいただき作成しました。

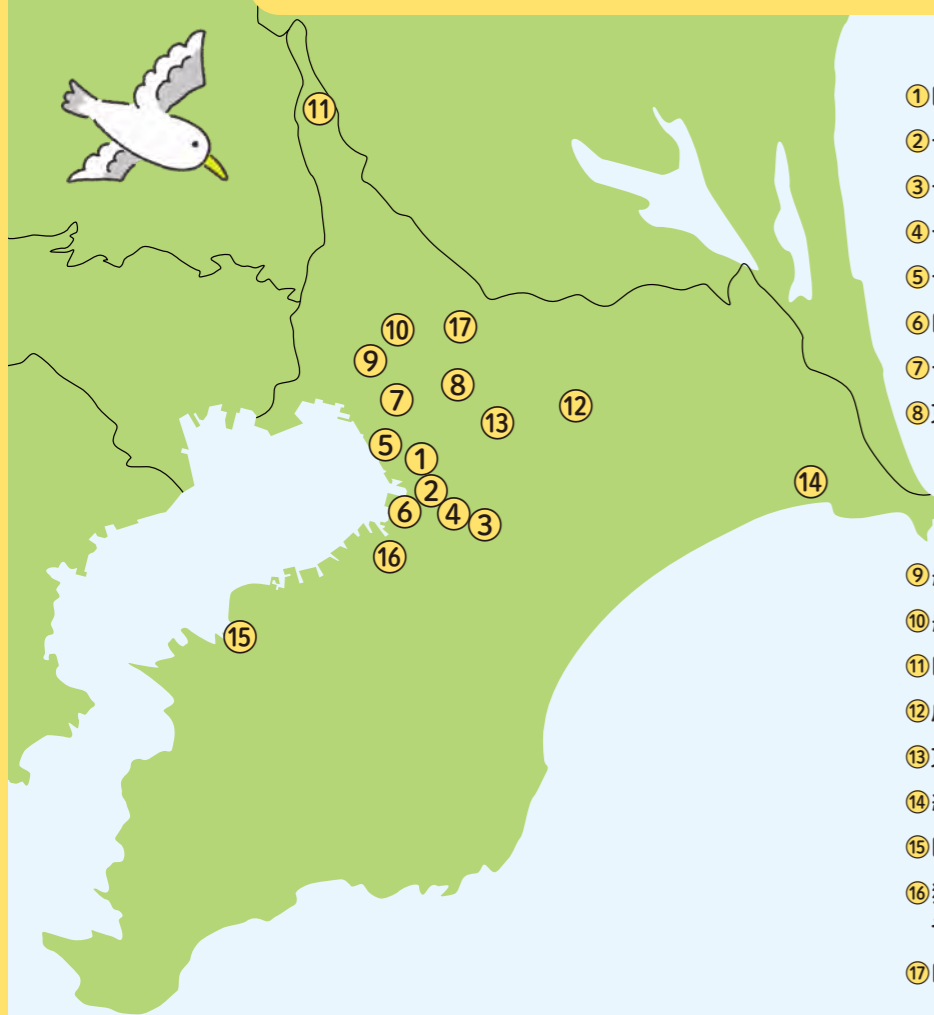
厚生労働省の「医師・歯科医師・薬剤師統計」によれば、千葉県内の医療施設に従事する医師の数は、令和2年で

は12,935人となっており、性別にみると、男性が10,042人、女性は2,893人となっています。平成30年に比べ男性は5.4%、女性は10.7%増加しました。また、29歳以下の女性医師の増加率が22.4%と高くなっています。働き方改革の推進が必須な状況ではありますが、今後様々なライフイベントを迎える医師が増加することが見込まれ、そうした医師が働き続け、キャリアを継続するための支援はますます重要になってくると考えます。

「医師キャリアサポートBOOK」を多くの方にご覧いただき、今後、県内の各病院でのキャリア支援に役立てていただければ幸いです。

また、作成にあたって協力いただいた各病院のみなさまに、心より感謝申し上げます。

サポート内容の掲載にご協力いただいた医療機関（P9～）



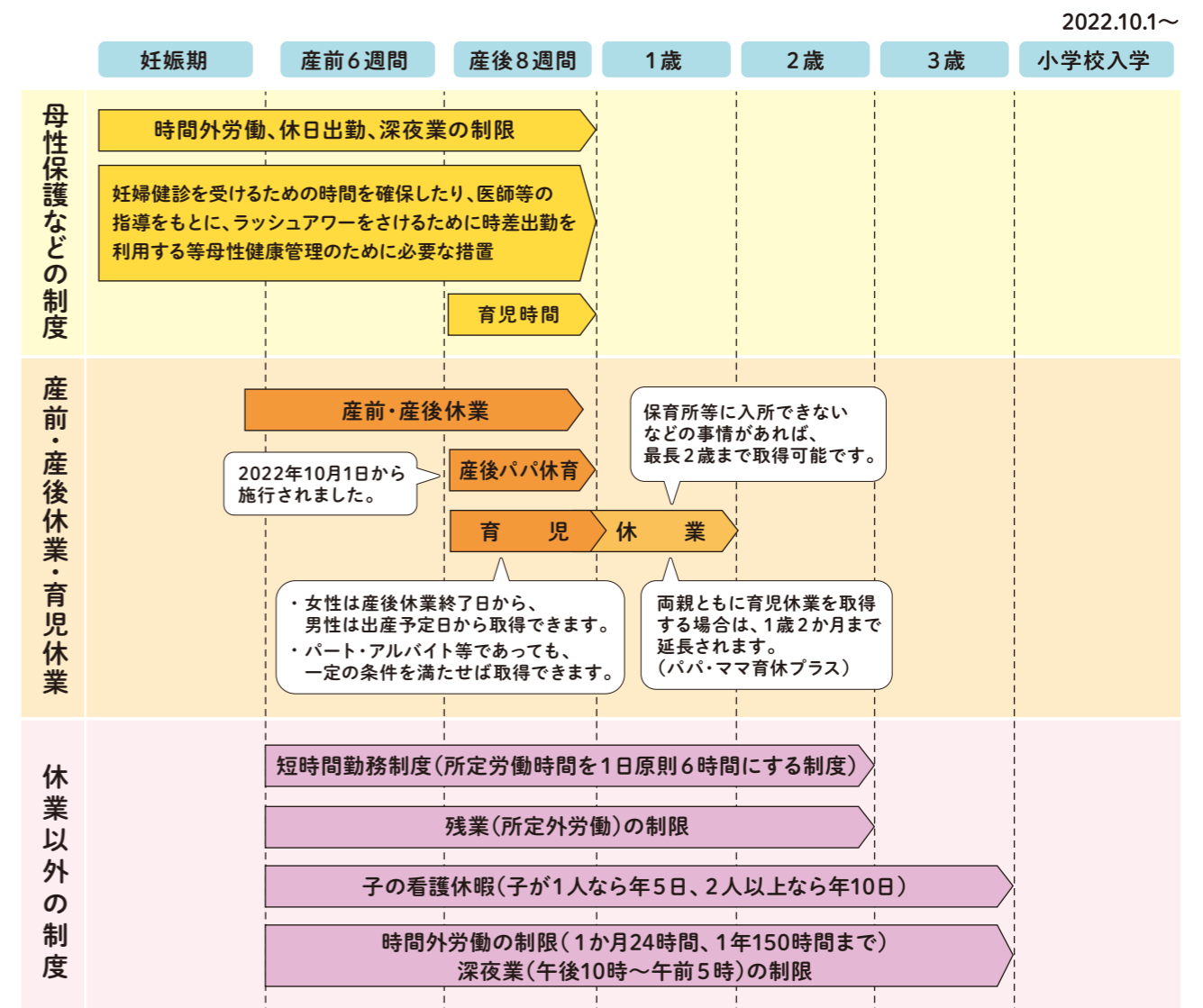
- ① 国立病院機構千葉医療センター
- ② 千葉大学医学部附属病院
- ③ 千葉県がんセンター
- ④ 千葉市立青葉病院
- ⑤ 千葉市立海浜病院
- ⑥ 医療法人社団誠馨会千葉メディカルセンター
- ⑦ 千葉県済生会習志野病院
- ⑧ 東京女子医科大学附属八千代医療センター
- ⑨ 船橋市立医療センター
- ⑩ 船橋二和病院
- ⑪ 医療法人社団 圭春会 小張総合病院
- ⑫ 成田赤十字病院
- ⑬ 東邦大学医療センター佐倉病院
- ⑭ 総合病院国保旭中央病院
- ⑮ 国保直営総合病院君津中央病院
- ⑯ 独立行政法人 労働者健康安全機構 千葉労災病院
- ⑰ 医療法人社団誠馨会 セコメディック病院

支援制度のご紹介

1. 育児に関する制度
2. 介護に関する制度
3. 産前・産後休業、育児休業、介護休業中に受けられる経済的支援



1. 育児に関する制度



産前・産後休業

産前休業 出産予定日の6週間前(双子以上の場合は14週間前)から、請求すれば取得できます。出産当日は産前休業に含まれます。

産後休業 出産日の翌日から8週間は就業することができないため、産後休業となります。ただし、産後6週間を経過後に本人が請求し、医師が支障ないと認めた業務には就業できます。

NEW

出生時育児休業 出生後8週間以内の子を養育する、産後休業をしていない男女労働者が取得できます。育児休業とは別に取得可能です。

通称「産後パパ育休」

対象期間	子の出生後8週間以内
取得可能日数	4週間まで
申出期限	原則休業の2週間前まで
分割取得	分割して2回取得可能(初めにまとめて申し出ることが必要)
休業中の終業	労使協定を締結している場合に限り、労働者が合意した範囲で休業中に就業することが可能



ポイント!

出生時育児休業は、男性の育児休業取得促進を目的に創設され、2022年10月1日から施行されました。自分が休むと業務に支障があるのではないかなど、長期の育児休業の取得に不安がある方は、まずこの産後パパ育休で短期間の休業を試してみたら、長めに育児休業を取得するというような活用もできます。また、産後休業を取得した労働者は出生時育児休業を取得できないため、対象者は主に男性になりますが、例えば養子縁組をした場合など、法律の要件を満たす場合には、女性も対象となります。

育児休業

1歳に満たない子を養育する労働者は、男女を問わず、希望する期間、子どもを養育するために休業することができます。子が1歳以降、保育所等に入れられないなどの一定の要件を満たす場合は、子が1歳6か月に達する日までの間、育児休業を延長することができます(再延長で2歳まで)。

契約期間の定めのある労働者(有期雇用労働者)(※)であっても、休暇取得を申し出た時点において次に該当する場合は取得できます。
・子が1歳6か月(2歳に達する日まで取得する場合は2歳)に達する日までの間に労働契約が満了し、更新されないことが明らかでないこと。

※ 研修医、専攻医、医員は多くの場合、契約期間の定めのある労働者となっています。契約期間の有無や、契約期間がある場合の期間は、雇用契約書や労働条件通知書に記載されています。

NEW

ポイント!

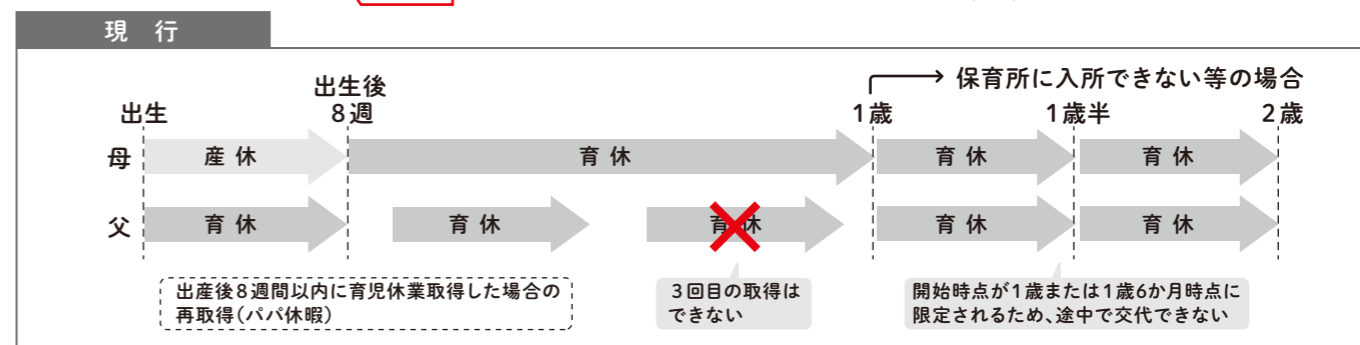
2022年3月31日までは、契約期間の定めのある労働者(有期雇用労働者)の取得には「引き続き雇用された期間が1年以上」の要件がありましたが、2022年4月1日から撤廃され取得しやすくなりました。



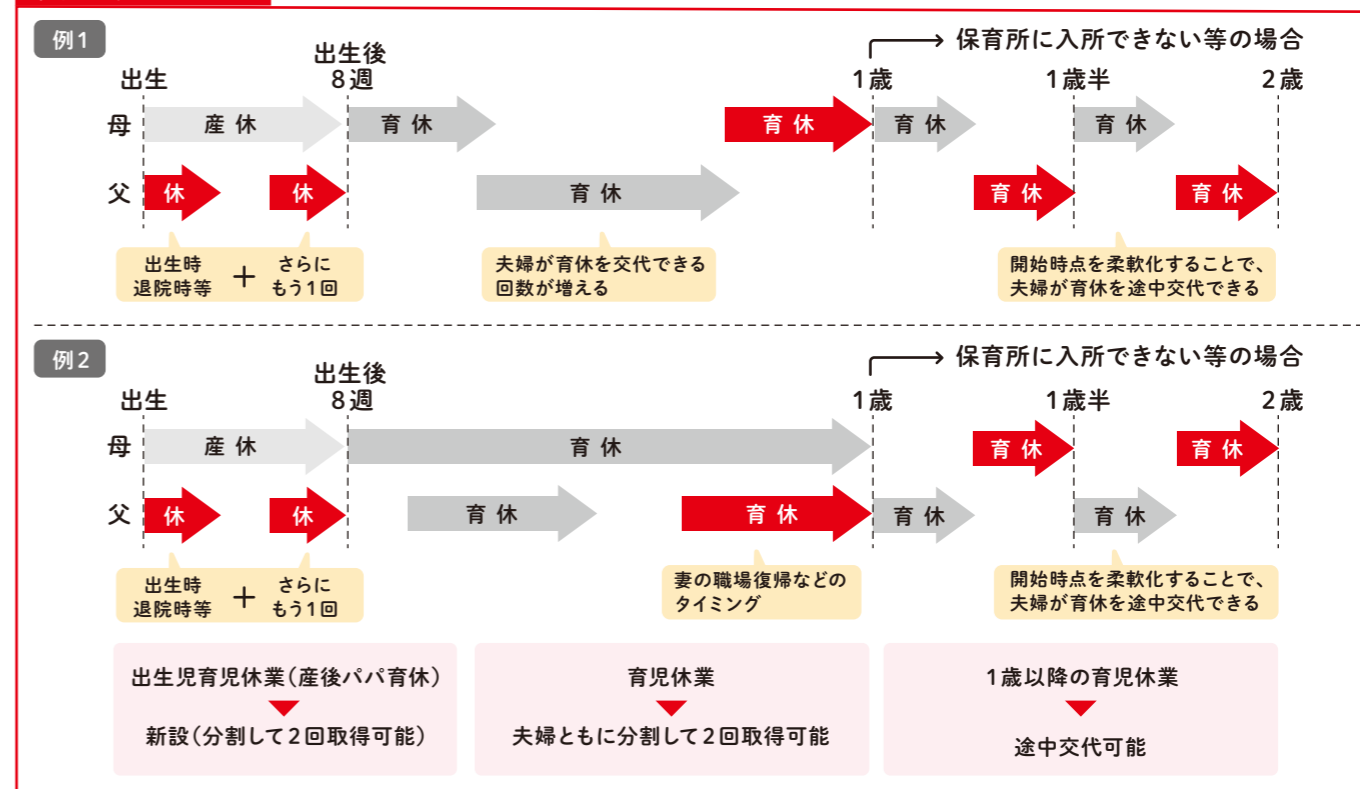
NEW 2022年10月1日から、制度が柔軟化されました。

	2022年10月1日～	～2022年9月30日
対象期間	原則子が1歳(最長2歳)まで	原則子が1歳(最長2歳)まで
申出期限	原則1か月前まで	原則1か月前まで
分割取得	分割して2回取得可能(取得の際にそれぞれ申出)	原則分割不可
休業中の就業	原則就業不可	原則就業不可
1歳以降の延長	育休開始日を柔軟化	育休開始日は1歳、1歳半の時点に限定
1歳以降の再取得	特別な事情がある場合に限り再取得可能	再取得不可

NEW 改正後の働き方・休み方のイメージ(例)



令和4年10月1日～ 赤い矢印が、今回の改正で新たにできるようになります



パパ・ママ育休プラス

両親がともに育児休業を取得する場合で、次のいずれにも該当する場合には、子が1歳2か月に達するまでの間に、父母それぞれ1年間まで育児休業を取得できます。

- ① 育児休業を取得しようとする労働者(以下「本人」)の配偶者が、子の1歳に達する日(1歳の誕生日の前日)以前に、育児休業(産後パパ育休含む)をしていること
- ② 本人の育児休業開始予定日が、子の1歳の誕生日以前であること
- ③ 本人の育児休業開始予定日が、配偶者がしている育児休業(産後パパ育休含む)の初日以降であること

育児中に利用できる制度など ※いずれも男女ともに対象です。

短時間勤務制度	事業主は、3歳未満の子を養育する労働者について、短時間勤務制度(1日原則として6時間)を設けなければならないことになっています。
残業(所定外労働)の制限	事業主は、3歳未満の子を養育する労働者から請求があった場合は、所定外労働をさせてはならないことになっています。
子の看護休暇	小学校入学前の子を養育する労働者は、会社に申し出ることにより、病気やけがをした子の看護、予防接種および健康診断のために休暇を取得することができます。年次有給休暇とは別に、1年につき子が1人なら5日まで、子が2人以上なら10日まで、1日単位または時間単位で取得できます。(有給か無給かは会社の規定によります。)
時間外労働の制限、深夜業の制限	事業主は、小学校入学前の子を養育する労働者から請求があった場合は、1か月24時間、1年150時間を超える時間外労働をさせてはならないことになっています。 また、小学校入学前の子を養育する労働者から請求があった場合は、深夜(午後10時から午前5時まで)に労働させてはならないことになっています。

2. 介護に関する制度

介護休業

労働者が、要介護状態にある対象家族を介護するための休業です。対象家族1人につき、3回まで、通算93日まで休業できます。対象家族は、配偶者(事実婚を含む)、父母、子、祖父母、兄弟姉妹、孫、配偶者の父母です。雇用期間の定めのある労働者(有期雇用労働者)であっても、次に該当する場合は取得できます。

- 取得予定日から起算して、93日を経過する日から6か月を経過する日までに契約期間が満了し、更新されないことが明らかでないこと。

NEW

ポイント!

2022年3月31日までは、契約期間の定めのある労働者(有期雇用労働者)の取得には「引き続き雇用された期間が1年以上」の要件がありましたが、2022年4月1日から撤廃されました。



介護休暇

労働者が、要介護状態にある対象家族の介護や世話をするための休暇です。年次有給休暇とは別に取得できます。対象家族が1人の場合は年5日まで、2人以上の場合は年10日まで取得が可能です。1日単位または時間単位で取得できます。(有給か無給かは会社の規定によります。)
対象家族は、介護休業と同様です。

ポイント!

介護や通院の付き添い、介護サービスの手続き、ケアマネージャーとの打ち合わせなどに利用できます。

3. 産前・産後休業、育児休業、介護休業中に受けられる経済的支援

名称	概要・対象者	支給額	問い合わせ先
出産育児一時金	健康保険の加入者が出産した時に支給されます。	1児につき42万円 (参加医療保障制度加算対象出産でない場合は40万8千円)	・協会けんぽ ・健康保険組合 ・市町村 等
出産手当金	健康保険の加入者が、出産のため会社等を休み、その間に給料の支払いを受けなかった場合に、仕事を休んだ期間を対象として健康保険から支給されます。	1日につき、賃金の3分の2相当額 ※休業している間にも会社から給与が支払われ、出産手当金よりも多い額が支給されている場合には、出産手当金は支給されません。	・協会けんぽ ・健康保険組合 等
育児休業給付金・出生時育児休業給付金	雇用保険の被保険者(※)が、産後パパ育児休業や育児休業を取得した場合に支給を受けることができます。 育児休業または産前休業開始日から遡って2年間のうちに、月11日以上就労した月が12か月以上あるなどの、一定の条件を満たした方が対象になります。	原則として休業開始時の賃金日額×支給日数×67%(出生時育児休業給付金及び育児休業給付金の支給日数の合計が180日を超えた場合、それ以降は50%)	最寄りの公共職業安定所(ハローワーク)
介護休業給付金	雇用保険加入者(※)が、介護休業を取得した場合に支給を受けることができます。 介護休業開始前2年間に、11日以上就労した月が12か月以上あるなどの、一定の条件を満たした方が対象になります。	原則として休業開始時の賃金日額×支給日数×67%	

○いずれも非課税のため所得税の控除はなく、次年度の住民税の算定基礎にもなりません。

※以下の(1)、(2)いずれにも該当するときは、原則として雇用保険の被保険者となります。

(1) 31日以上引き続き雇用されることが見込まれる者であること。具体的には、次のいずれかに該当する場合をいいます。

- ・期間の定めがなく雇用される場合
- ・雇用期間が31日以上である場合
- ・雇用契約に更新規定があり、31日未満での雇止めの明示がない場合
- ・雇用契約に更新規定はないが同様の雇用契約により雇用された労働者が31日以上雇用された実績がある場合(注)

(注)当初の雇入時には31日以上雇用されることが見込まれない場合であってもその後、31日以上雇用されることが見込まれることとなった場合には、その時点から雇用保険が適用されます。

(2) 1週間の所定労働時間が20時間以上であること。



【参考】

厚生労働省「育児・介護休業法のあらまし」、厚生労働省「働きながらお母さんになるあなたへ」、厚生労働省「知っておこう。介護休業制度」
厚生労働省「育児・介護休業法の改正について」、厚生労働省「育児休業給付の内容と支給申請手続」、厚生労働省「Q&A～介護休業給付～」

Interview

支援制度利用者

千葉大病院

短時間勤務の中で
徐々に自分のペースを
つかむことが出来ました。

2回とも、育児休暇を1年3～4カ月取得しました。復帰後は、短時間勤務制度を利用し、現在も週3回の日勤をしています。

何より良かった点は、子供との時間を十分とれることです。2人とも、無理なく卒乳するまでそばにすることも出来ました。約1年半の休暇を短期間に2回取得したため、復帰した際には仕事の中で不安なことも多くありました。育児もまだ慣れない中、自分のキャパシティを超えてしまった時期もありましたが、短時間勤務の中で徐々に自分のペースをつかむことが出来たのも良かった点です。救急科は元々シフト制で勤務しているため、基本週3回の日勤ですが、幼稚園の行事などで



休む代わりに月1回程度の夜勤も行っています。しかし、短時間勤務制度は決められた数種類の勤務形態の中から選ぶ必要があり、基本的にはフレキシブルに変更することが困難なので、より柔軟な選択を出来るようにすることが、今後の課題だと考えています。復帰時の理想的な勤務形態は、仕事内容や家族構成、子供の体調や性格、親戚のサポート体制などにより、1人1人異なります。今後さらに、皆が様々な勤務形態を選択出来る職場になるよう、皆で考えていきたいと思っています。

千葉労災病院

年5日間の
「子の看護休暇」が
とても助かりました。

産前産後休暇、育児休業、育児短時間、子の看護休暇を利用しました。

両親が就業しており育児の助けを得ることが難いため、もともと生後6ヶ月以降まで育児休業を取ることを希望していました。

0歳児クラスの4月に生後7か月で保育園に入園し、慣らし保育が終了する4月半ばまで育児休業を利用致しました。頻繁な予防接種や離乳食の開始の時期を自宅で見ることができて良かったと思っています。

また、育児短時間は、通常は2時間時短で15時15分まで、手術日には手術終了まで勤務をしています。

良かった点は、仕事に復帰してから子供の生活リズムが崩れず、母児共に大きく体調を崩さずに勤務できたことです。



保育園に入園してから、風邪や手足口病などの感染症にかかることが多かった為、年5日間の子の看護休暇があるのは、とても助かりました。

制度を利用して私が大変だった点はありませんが、部長をはじめと同じ診療科の先生方の理解や協力を頂き希望の範囲で勤務させて頂いていると思っています。

Interview

支援制度利用者の上司

総合病院国保旭中央病院

制度の利用に備え、
事前に対策を
考えて対応しました。

女性医師が、産前産後休暇、育児休業を取得し、職場復帰後は短時間勤務制度、院内保育園を利用しています。

当該職員にとっては制度を利用して安心して勤務できたことが何よりだと思います。また、これらの制度はおおよそのスケジュールが決まっているので、当該職員の業務のカバーについては予め漏れのないように対策を考えることができました。特にカバーする仕事がある職員に偏ることのないように出来るだけ均等になるように配慮しました。今回のように出産・育児と勤務を両立できるような体制は必要だと思います。今後女性医師に限らず、男性医師にもこのような制度が拡充すればより良い職場となると思われます。

問題点としては仕事量に対するスタッフの数の確保とこのような制度に対する理解が広がるか否かだと思います。



千葉労災病院

育休の取得をきっかけに
職場が閉塞感のない
生き生きとした雰囲気



女性医師が、昨年約5か月の育児休業を取得し、職務復帰後は短時間勤務制度を利用しています。

当院へ赴任する前から妊娠中であることや、出産後に育児休業取得を希望していることを知っていた為、それに対応できるように考えました。

産休、育児中に限らず妊娠中や復帰した現在であっても、様々なトラブルによって急に出勤できなくなる可能性が予想される為、外来予約や手術件数などをあまり増やさず余裕のある状態を心がけています。

何より大学の医局人事において当院の医師数を減らすこともなく、プラス1の状態にして頂いたので大変助かりました。

こういった制度を利用する職員が増えることは、働き続ける意思、キャリアアップの意欲のある医師に対して恩恵があるだけでなく、職場全体としても閉塞感のない生き生きとした雰囲気が生まれるように思われます。

余談になりますが、特に当院では個人の希望に応じて柔軟に対応してもらえる印象があります。労働者健康安全機構という組織の性格上、労働環境の改善が他の施設より進んでいるのかもしれない。



国立病院機構 千葉医療センター

〒260-8606 千葉県千葉市中央区椿森4-1-2

TEL:043-251-5311



【病院の特徴】

千葉医療センターは、2004年4月の独立行政法人移行に伴い、旧国立千葉病院から国立病院機構千葉医療センターとなった千葉市の中核病院です。政策医療であるがん、循環器病、内分泌・代謝性疾患、感覚器疾患、エイズの専門医療施設として機能を最大限に発揮するための総合診療機能を維持しつつ、診療、臨床研究、医療関係者の教育研修、情報発信に取り組んでおります。2010年6月1日より8階建て新築病院での診療をしております。

【支援体制】

初期臨床研修・内科、外科領域の専門研修プログラム基幹病院です。臨床研修医・専攻医の子育てをしながらの研修やキャリア形成については教育研修部で支援を行っています。
院内保育園は常勤、非常勤に関わらず利用することができ、病院敷地内にあるため送迎の負担も軽減できます。また、産後休暇・育児休業からの復帰後も育児短時間勤務等の働き方もあります。
産前・産後休暇、育児休業、育児短時間、保育園の入園の相談や手続きについては管理課で行っています。
お困りの事がありましたら、気軽にお問い合わせください。

【連絡先】

部署名 事務部管理課

勤務環境			保育環境			
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園	対象	病院職員(常勤・非常勤問わず)0~2歳児	
	複数担当制	—		利用者数	21名(うち医師3名)	
	年次有給休暇	あり		開園時間	平日:7:30~18:30 夜間保育、病児保育なし	
	学会参加サポート	—		保育料	5ヶ月未満児 33,000円 5~8ヶ月未満 38,000円 9ヶ月~1歳未満児 39,000円 1~3歳未満児 37,000円	
妊娠・出産	当直免除	診療科による	給食		あり	
	時間外勤務免除	あり			院内 学童保育	対象
	短時間勤務制度	—		利用者数		—
育児	当直免除	診療科による	開室時間	—		
	時間外勤務免除	あり	保育料	—		
	短時間勤務制度	あり	給食	—		
常勤医師 女性医師: 28人 (38%) 男性医師: 46人		期間・非常勤 女性医師: 20人 (47%) 男性医師: 23人				

休暇				
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤問わず ・女性のみ	産前: 6週 産後: 8週	常勤: 有給 非常勤: 無給	常勤: 4名 期間・非常勤: 1名
出産付き添い休暇	・常勤非常勤問わず ・男性のみ	2日間	常勤: 有給 非常勤: 有給	—
育児休業	・常勤非常勤問わず ・男女とも	常勤: 子が3歳になるまで 非常勤: 子が1歳になるまで	無給	常勤: 2名

千葉大学医学部附属病院

〒260-8677 千葉県千葉市中央区亥鼻1-8-1

TEL:043-222-7171



【病院の特徴】

千葉大学医学部附属病院は、140年以上に及ぶ教育・診療・研究の中で、多くの有能な医療者を輩出し、先進医療の開発と発展に寄与してきました。35診療科、34中央診療部・センター等を有し、関連病院は県内の主要病院に留まらず、他県の基幹病院とも協同しております。

【支援体制】

2019年10月、医師のキャリア・就労継続の支援を目的に医師キャリア支援センターを設立。外科系、内科系診療科医師に加え、医学教育、地域医療、広報、産業保健、病院経営等を専門とするメンバーが幅広い視点から医師のキャリア形成支援を推進しています。また、千葉大病院を中心とする女性医師の会「立葵の会」とも連携しています。これまでに、院内各診療科へのアンケート調査を行い、結果を元に育児中の医師を支援するための医員枠を設立しました。

【連絡先】

医師キャリア支援センター
TEL: 043-226-2223

MAIL: hsp-doctorcareer@chiba-u.jp



勤務環境			保育環境				
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園	対象	千葉大学病院全職員(常勤・非常勤問わず)の子ども0~6歳児 ※定員に余裕がある場合は病院以外の千葉大学亥鼻キャンパスの職員、大学院及び学生等の子どもも可		
	複数担当制	診療科による		利用者数	78名(うち医師46名)		
	年次有給休暇	あり		開園時間	平日:7:16~22:00 土曜:7:16~17:30 ・夜間保育、病児保育あり		
	学会参加サポート	診療科による		保育料	院内補助: 年齢・利用時間による 例: 月間利用時間 60時間まで: 約2万円 月間利用時間200時間まで: 約5万円		
妊娠・出産	当直免除	診療科による	給食	あり	近隣の幼稚園との連携によって3歳以上の幼稚園通園ができます(送迎バスが保育園前まで来ます) https://www.ho.chibau.ac.jp/hosp/approach/syokuba.html		
	時間外勤務免除	診療科による		院内 学童保育		対象	小学校1年生~6年生
	短時間勤務制度	あり				開室時間	8:00~21:00
育児	当直免除	診療科による	給食	あり	・学校お迎えサービスあり ・読書や計算等の学習習慣トレーニング、書道や運動系等の習い事、体験プログラムあり		
	時間外勤務免除	診療科による		常勤医師 女性医師: 57人 男性医師: 277人 計: 334人		非常勤医師 女性医師: 212人 男性医師: 370人 計: 582人	
	短時間勤務制度	あり					

休暇				
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤非常勤、女性のみ	産前: 6週、産後: 8週	有給	56名
出産付き添い休暇	常勤非常勤、男性のみ	2~5日	有給	4名
育児休業	常勤非常勤、男女とも	子が3歳に達するまで	無給(期末手当等支給の場合あり)	女性: 43名 男性: 5名

千葉県がんセンター

〒260-8717 千葉市中央区仁戸名町666-2
TEL:043-264-5431



【病院の特徴】 千葉県がんセンターは創立50年を迎え、令和2年10月新病院が開院され現在、病床数450床28診療科・診療部で運営しており、千葉県におけるがん診療の中心的役割を果たしています。当センターは、都道府県がん診療連携拠点病院、がんゲノム医療拠点病院に指定されており、優秀なスタッフにより最新の専門的ながん医療を提供しています。

【支援体制】
千葉県立病院群では、初期臨床研修から常勤医採用までのキャリアパスを用意しています。学会参加支援や海外研修制度、連携大学院学位取得支援、子育て・介護支援（育児休業、育児休暇、看護休暇等）の制度もあり、ご本人の希望に合わせたキャリア形成を支援します。身分によって制度が異なりますので、詳細は、千葉県病院局HPに掲載しています。ぜひご覧ください。

(URL: <https://www.pref.chiba.lg.jp/byouin/index.html>)
また、千葉県立病院群は、千葉県医療整備課が実施する医師修学資金貸付制度の若手医師キャリア形成支援機関となっており、基幹施設として診療科別コースを策定しているほか、各支援機関の連携施設にも多数含まれています。

【連絡先】
千葉県病院局経営管理課医師・看護師確保対策室
TEL: 043-223-3969
MAIL: byoukei3@mz.pref.chiba.lg.jp

勤務環境			保育環境				
通常	短時間勤務制度	あり(就学、看護など)	院内 保育園	対象	千葉県がんセンター全職員（常勤・非常勤問わず）の子ども0～6歳児		
	複数担当制	診療科による		利用者数	11名（うち医師2名）		
	年次有給休暇	あり		開園時間	6:30～21:00		
	学会参加サポート	あり		保育料	1,000円/1回（上限13,000円） 2,000円/夜間1回		
妊娠・出産	当直免除	あり	院内 学童保育	給食	なし		
	時間外勤務免除	あり		近隣の幼稚園との連携によって3歳児以上は幼稚園通園ができます。（送迎バスが保育園前まで来ます）			
	短時間勤務制度	あり(特別休暇等)					
育児	当直免除	あり	対象	なし			
	時間外勤務免除	あり	利用者数	なし			
	短時間勤務制度	あり	開室時間	なし			
常勤			院内 学童保育	保育料	なし		
				給食	なし		
	20代	30代		40代	50代	60代	
	男性	0		17	36	17	15
	女性	0		7	9	5	1
非常勤	男性	1	12	0	0	0	
	女性	0	1	0	0	0	

休暇				
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤問わず ・女性のみ	産前産後とも8週	有給	2名
出産付き添い休暇	・常勤非常勤問わず	7日	有給	1名
育児休業	・常勤非常勤問わず ・男女とも	常勤:子が3歳に達するまで 非常勤:子が1歳に達するまで	無給(育児休業給付金等あり)	2名

千葉市立青葉病院

〒260-0852 千葉市中央区青葉町1273-2
TEL:043-227-1131



【病院の特徴】
市民に親しまれる地域の中核的な病院として、地域の病院および診療所などと協力し、市民の健康を守るネットワークの中心となる地域の中核的な病院です。

また、救急部を中心として、夜間・休日を含む年間を通じて円滑な二次救急の受け入れを行っており、急性期病院として、白血病などの血液疾患、感染症、精神疾患などの高度専門治療を行っています。

【支援体制】
千葉市立青葉病院では「千葉市職員の子育て支援計画」を活用し、職員・職場が一体となった仕事と子育ての両立の推進に取り組んでいます。
子育てのステージごとに利用可能な制度が充実しており、その時々に必要な情報を活用し、仕事と家庭生活の両立を図るために、また、職場全体で助け合い、支え合う環境づくりを目指しています。

【連絡先】
部署名: 事務局総務班
TEL: 043-227-1131
MAIL: aobabyoin.AMH@city.chiba.lg.jp

勤務環境			保育環境					
通常	短時間勤務制度	なし	院内 保育園	対象	病院全職員の子ども0歳～就学児未満			
	複数担当制	診療科による		利用者数	定員30名（日勤帯の平均利用:20名）			
	年次有給休暇	年20日付与（常勤採用時）		開園時間	月、土曜日 7:30～19:00 水、金曜日 7:30～21:00 火、木、日曜日 7:30～翌日10:30			
	学会参加サポート	参加費や旅費支給あり		保育料	日勤帯 1,350円、準夜帯 1,500円 深夜帯1,500円、他に時間利用単価あり			
妊娠・出産	当直免除	診療科による	院内 学童保育	給食	あり（昼食、夕食各300円、おやつ40円）			
	時間外勤務免除	あり		近隣の幼稚園との連携によって2歳児以上の幼稚園通園ができます。（送迎バスが保育園前まで来ます）				
	短時間勤務制度	なし						
育児	当直免除	診療科による	対象	なし				
	時間外勤務免除	あり	利用者数	なし				
	短時間勤務制度	あり	開室時間	なし				
常勤医師・非常勤医師数 (R4.2.1時点)			院内 学童保育	保育料	なし			
内訳				給食	なし			
人数	男性	20代		30代	40代	50代	60代	
常勤	79	57		6	15	11	15	10
非常勤	21	16		2	7	9	2	2
計	100	100	29	22	20	17	12	

休暇				
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤問わず ・男女とも	産前8週～産後8週	常勤:有給 非常勤:無給	4名※男性常勤医師
出産付き添い休暇	・常勤非常勤問わず ・男性のみ	妻の出産に係る入院等の日から出産後2週間以内に5日以内	常勤:有給 非常勤:無給	2名※男性常勤医師
育児休業	全職員(男女ともに)	常勤:3歳に達するまで 非常勤:2歳に達するまで	無給。ただし、常勤は健康保険組合からの手当金支給あり	0名

千葉市立海浜病院

〒266-0033 千葉市美浜区磯辺3丁目31番1号

TEL:043-277-7711





【病院の特徴】
293床の地域に根差した病院です。夜間は千葉市医師会とともに、千葉市夜間応急診療を運用し、内科と外科は2次輪番病院として責務を果たしています。救急科は積極的に救急患者を受け入れています。地域小児科センター及び地域周産期母子医療センターとして、常時小児と周産期の2次医療を提供しています。地域がん診療連携協力病院と地域災害拠点病院の機能も有します。2025年には幕張新都心の一角に新病院が開設される予定です。

【支援体制】
研修医や専攻医のキャリア形成支援は、卒後研修センターで行っています。女性医師の出産や育児に関しては事務局総務班が相談窓口となり、キャリア形成を支援しています。院内保育所を設置し職員は利用が可能です。職員宿舎(独身向け)は車で10分のところに設置されています。

【連絡先】
事務局総務班
TEL: 043-277-7711
MAIL: kaihinbyoin.MKH@city.chiba.lg.jp

勤務環境			保育環境		
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園	対象	全職員(常勤・非常勤問わず)の子供0~6歳児
	複数担当制	診療科による		利用者数	29名(うち医師3名)
	年次有給休暇	あり		開園時間	月・土 7:30~19:00 水・金 7:30~19:00 火・木・日 7:30~翌10:30
	学会参加サポート	あり		保育料	日勤帯: 1350円/日 準夜帯: 1500円/日 深夜帯: 1500円/日
妊娠・出産	当直免除	あり	院内 学童保育	給食	あり
	時間外勤務免除	あり		幼稚園通園が可能。(送迎バスが保育所前まで来ます。)	
	短時間勤務制度	あり			
育児	当直免除	あり	対象	なし	
	時間外勤務免除	あり	利用者数		
	短時間勤務制度	あり	開室時間		
<p>常勤医師</p>  <p>女性医師: 26名 男性医師: 45名</p>		<p>非常勤医師</p>  <p>女性医師: 8名 男性医師: 12名 計: 91名</p>			


休暇				
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤問わず ・女性のみ	産前産後8週	常勤: 有給 非常勤: 無給	常勤: 6名 非常勤: 1名
出産付き添い休暇	・常勤非常勤問わず ・男性のみ	5日	常勤: 有給 非常勤: 無給	2名
育児休業	・常勤非常勤問わず ・男女とも	常勤: 子が3歳まで 非常勤: 子が1歳まで	常勤: 有給 非常勤: 無給	女性: 5名

医療法人社団誠馨会 千葉メディカルセンター

〒260-0842 千葉市中央区南町1-7-1

TEL:043-261-5111







【病院の特徴】
二次救急指定病院で地域に密着したセコムグループの一般急性期病院(346床)です。JR蘇我駅から徒歩6分を受診や通勤に便利な好立地にあり、地域の中核を担う病院として地域の皆様の健康を支えています。また、千葉県の三次救急医療機関を補完する機能を持つ「救急基幹センター」に指定されており、救急医療・地域医療を担っています。

【支援体制】
全職員を対象に、接遇・ハラスメント等の入職時研修を実施し、働きやすい職場環境の整備を進めています。また、産婦人科・小児科を標榜しており、産前産後のサポート体制も整っています。出産時には、出産費用割引を実施しています。女性医師の在籍比率は約30%となっており、ロールモデルとなる子育て中の医師も在籍しています。院内には研修トレーニングセンター、図書室(司書を常駐)を有し、医学知識や診療技術を取得できる環境が整っています。

【連絡先】
事務局 総務人事課
TEL: 043-261-5111
MAIL: saiyou@seikeikai-cmc.jp

勤務環境			保育環境		
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園	対象	常勤医師・看護師の子ども 生後57日~3歳(年度末)
	複数担当制	診療科による		利用者数	23名
	年次有給休暇	あり		開園時間	平日・土曜: 8:00~19:00 夜間保育(火曜・金曜)
	学会参加サポート	あり		保育料	利用時間による(基本保育時間の最大徴収額は28,000円)
妊娠・出産	当直免除	診療科による	院内 学童保育	給食	月~金: 給食 土曜: お弁当持参
	時間外勤務免除	診療科による			
	短時間勤務制度	なし			
育児	当直免除	診療科による	対象	—	
	時間外勤務免除	診療科による	利用者数	—	
	短時間勤務制度	あり	開室時間	—	
<p>常勤医師</p>  <p>女性医師: 24人(30%) 男性医師: 54人 計: 78人</p>		<p>非常勤医師</p>  <p>女性医師: 69人(24%) 男性医師: 216人 計: 285人</p>			

休暇				
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤の女性のみ	産前: 6週、産後: 8週	無給(健保出産手当金支給対象)	2名
出産付き添い休暇	常勤の男性のみ	2日	特別休暇(有給)	0名
育児休業	入職1年勤務以上の常勤 男女とも	子が1歳に達する迄 (最長2歳 条件あり)	無給(雇用保険給付金支給対象)	女性: 1名

千葉県済生会習志野病院

〒275-8580 習志野市泉町1-1-1

TEL:047-473-1281



東京女子医科大学附属八千代医療センター

〒276-8524 八千代市大和田新田477-96

TEL:047-450-6000



		<p>【病院の特徴】 千葉県済生会習志野病院は、全国80を超える病院のネットワークを誇る恩賜財団済生会の1病院としてあります。東葛南部医療圏に属し地域中核病院として、地域住民に積極的に貢献するため、地域医療及び救急医療の推進・強化を行っております。また、今後予想される大規模災害に対し、災害拠点病院の指定を受け、地域における災害医療を担っていきます。</p> <p>【支援体制】 当院の基本方針の一つに“すべての職員はレベル向上のため研鑽すること”が謳われており、そのことを実践するために、教育研修センターが独立した組織として設立されました。医師だけでなく、他の全ての職種で職員が様々なレベルの研修が受けられるように、そして自己啓発の様々なプログラムへの参加を推奨し、経済的なバックアップも行っています。また、各種研究会・学会への参加・発表も積極的に推し進めております。</p> <p>【連絡先】 教育研修センター事務局 TEL:047-473-1281 MAIL:t.kuratomi@chiba-saiseikai.com</p>																					
<p>勤務環境</p> <table border="1"> <tr><td>短時間勤務制度</td><td>あり</td></tr> <tr><td>複数担当制</td><td>診療科による</td></tr> <tr><td>年次有給休暇</td><td>あり</td></tr> <tr><td>学会参加サポート</td><td>あり</td></tr> </table>		短時間勤務制度	あり	複数担当制	診療科による	年次有給休暇	あり	学会参加サポート	あり	<p>保育環境</p> <table border="1"> <tr><td>対象</td><td>職員の子 日中:0~3 夜間:未就学児</td></tr> <tr><td>利用者数</td><td>19名</td></tr> <tr><td>開園時間</td><td>日中:7:45~18:30 夜間:15:00~翌10:00</td></tr> <tr><td>保育料</td><td>日中:1,000円/日 夜間:3,000円/回 ※別途給食代350円/食</td></tr> <tr><td>給食</td><td>あり</td></tr> <tr><td colspan="2">業務による延長は無料。陽当たりの良い園庭があります。</td></tr> </table>		対象	職員の子 日中:0~3 夜間:未就学児	利用者数	19名	開園時間	日中:7:45~18:30 夜間:15:00~翌10:00	保育料	日中:1,000円/日 夜間:3,000円/回 ※別途給食代350円/食	給食	あり	業務による延長は無料。陽当たりの良い園庭があります。	
短時間勤務制度	あり																						
複数担当制	診療科による																						
年次有給休暇	あり																						
学会参加サポート	あり																						
対象	職員の子 日中:0~3 夜間:未就学児																						
利用者数	19名																						
開園時間	日中:7:45~18:30 夜間:15:00~翌10:00																						
保育料	日中:1,000円/日 夜間:3,000円/回 ※別途給食代350円/食																						
給食	あり																						
業務による延長は無料。陽当たりの良い園庭があります。																							
通常	院内 保育園	対象	職員の子 日中:0~3 夜間:未就学児																				
妊娠・出産	院内 保育園	利用者数	19名																				
育児	院内 学童保育	開園時間	日中:7:45~18:30 夜間:15:00~翌10:00																				
<p>常勤医師 計111名(うち女性18名) 非常勤医師 計50名(うち女性13名)</p> 		保育料	施設なし																				
<p>休暇</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>対象</th> <th>期間</th> <th>待遇</th> <th>3年間の取得医師数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>産前産後休暇</td> <td>女性職員</td> <td>産前:6週 産後:8週</td> <td>無給</td> <td>常勤:5名 非常勤:0名</td> </tr> <tr> <td>出産付き添い休暇</td> <td>制度無</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>育児休業</td> <td>全職員</td> <td>子が2歳に達するまで</td> <td>無給</td> <td>常勤:3名 非常勤:0名</td> </tr> </tbody> </table>					対象	期間	待遇	3年間の取得医師数	産前産後休暇	女性職員	産前:6週 産後:8週	無給	常勤:5名 非常勤:0名	出産付き添い休暇	制度無				育児休業	全職員	子が2歳に達するまで	無給	常勤:3名 非常勤:0名
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数																			
産前産後休暇	女性職員	産前:6週 産後:8週	無給	常勤:5名 非常勤:0名																			
出産付き添い休暇	制度無																						
育児休業	全職員	子が2歳に達するまで	無給	常勤:3名 非常勤:0名																			

		<p>【病院の特徴】 当院は病床数500床の八千代市の中核をなす病院です。市中病院と大学病院、双方の特徴を兼ね備えており、救急医療、周産期・小児医療、高齢者医療ならびに地域連携を特色としています。 診療科間、職種間の垣根が低く、あいさつを大切にしている明るい職場です。</p> <p>【支援体制】 法人に女性医療人キャリア形成センターが設立されており、女性医師の勤務継続に対する支援や、研究支援等を行っています。 センターには女性医療人リーダー育成部門、女性医師・研究者支援部門、女性医師再研修部門、看護職キャリア開発支援部門の4つの部門があり、様々な支援を行っています。 URL: http://www.twmu.ac.jp/gender/</p> <p>【連絡先】 女性医療人キャリア形成センター TEL:03-3353-8111 MAIL:cdc_bm@twmu.ac.jp</p>																					
<p>勤務環境</p> <table border="1"> <tr><td>短時間勤務制度</td><td>あり</td></tr> <tr><td>複数担当制</td><td>診療科による</td></tr> <tr><td>年次有給休暇</td><td>あり</td></tr> <tr><td>学会参加サポート</td><td>あり</td></tr> </table>		短時間勤務制度	あり	複数担当制	診療科による	年次有給休暇	あり	学会参加サポート	あり	<p>保育環境</p> <table border="1"> <tr><td>対象</td><td>東京女子医科大学附属八千代医療センター全職員のお子様(生後57日~小学校就学前)</td></tr> <tr><td>利用者数</td><td>72名(うち医師18名)</td></tr> <tr><td>開園時間</td><td>【月~日曜日】基本時間8:00-18:00 延長保育7:30-8:00、18:00-19:00 【月・水・金曜日】夜間保育18:00-翌8:00</td></tr> <tr><td>保育料</td><td>【基本時間】 0-2歳180円/時、3歳以上170円/時 【延長・夜間保育】 0-2歳200円/時、3歳以上190円/時 ※臨時は上記料金+100円/時</td></tr> <tr><td>給食</td><td>昼食・夕食:500円/食、おやつ・軽食:100円/食、離乳食:100円/食</td></tr> <tr><td colspan="2">病児保育も実施しています。</td></tr> </table>		対象	東京女子医科大学附属八千代医療センター全職員のお子様(生後57日~小学校就学前)	利用者数	72名(うち医師18名)	開園時間	【月~日曜日】基本時間8:00-18:00 延長保育7:30-8:00、18:00-19:00 【月・水・金曜日】夜間保育18:00-翌8:00	保育料	【基本時間】 0-2歳180円/時、3歳以上170円/時 【延長・夜間保育】 0-2歳200円/時、3歳以上190円/時 ※臨時は上記料金+100円/時	給食	昼食・夕食:500円/食、おやつ・軽食:100円/食、離乳食:100円/食	病児保育も実施しています。	
短時間勤務制度	あり																						
複数担当制	診療科による																						
年次有給休暇	あり																						
学会参加サポート	あり																						
対象	東京女子医科大学附属八千代医療センター全職員のお子様(生後57日~小学校就学前)																						
利用者数	72名(うち医師18名)																						
開園時間	【月~日曜日】基本時間8:00-18:00 延長保育7:30-8:00、18:00-19:00 【月・水・金曜日】夜間保育18:00-翌8:00																						
保育料	【基本時間】 0-2歳180円/時、3歳以上170円/時 【延長・夜間保育】 0-2歳200円/時、3歳以上190円/時 ※臨時は上記料金+100円/時																						
給食	昼食・夕食:500円/食、おやつ・軽食:100円/食、離乳食:100円/食																						
病児保育も実施しています。																							
通常	院内 保育園	対象	東京女子医科大学附属八千代医療センター全職員のお子様(生後57日~小学校就学前)																				
妊娠・出産	院内 保育園	利用者数	72名(うち医師18名)																				
育児	院内 学童保育	開園時間	【月~日曜日】基本時間8:00-18:00 延長保育7:30-8:00、18:00-19:00 【月・水・金曜日】夜間保育18:00-翌8:00																				
<p>常勤医師 計111名(うち女性18名) 非常勤医師 計50名(うち女性13名)</p> 		保育料	施設なし																				
<p>休暇</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>対象</th> <th>期間</th> <th>待遇</th> <th>3年間の取得医師数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>産前産後休暇</td> <td>常勤非常勤問わず女性のみ</td> <td>産前:6週、産後:8週</td> <td>助教以上:有給 上記以外:無給</td> <td>常勤:15名 非常勤:0名</td> </tr> <tr> <td>出産付き添い休暇</td> <td>常勤の男性のみ</td> <td>5日</td> <td>有給</td> <td>取得者数データなし</td> </tr> <tr> <td>育児休業</td> <td>常勤非常勤問わず男女とも</td> <td>子が1歳に達するまで(条件により2歳に達するまで)</td> <td>無給</td> <td>女性:15名 男性:1名</td> </tr> </tbody> </table>					対象	期間	待遇	3年間の取得医師数	産前産後休暇	常勤非常勤問わず女性のみ	産前:6週、産後:8週	助教以上:有給 上記以外:無給	常勤:15名 非常勤:0名	出産付き添い休暇	常勤の男性のみ	5日	有給	取得者数データなし	育児休業	常勤非常勤問わず男女とも	子が1歳に達するまで(条件により2歳に達するまで)	無給	女性:15名 男性:1名
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数																			
産前産後休暇	常勤非常勤問わず女性のみ	産前:6週、産後:8週	助教以上:有給 上記以外:無給	常勤:15名 非常勤:0名																			
出産付き添い休暇	常勤の男性のみ	5日	有給	取得者数データなし																			
育児休業	常勤非常勤問わず男女とも	子が1歳に達するまで(条件により2歳に達するまで)	無給	女性:15名 男性:1名																			

船橋市立医療センター

〒273-8588 船橋市金杉1-21-1
TEL:047-438-3321



【病院の特徴】
船橋市立医療センターは昭和58年に開院し、現在では31の診療科を標榜し、地域の医療機関等と密接に連携し協力しながら救急医療を主体とする急性期医療及び高度医療を提供するための総合診療機能を有する船橋地域の中核病院です。

【支援体制】
初期臨床研修の基幹型臨床研修病院であり、専門研修プログラムについても内科・小児科・外科・麻酔科・救急科の基幹施設としての認定、また、多くの他院の専門研修プログラムの連携施設として認定を受けていることから、初期研修修了後においても、引き続き当院に在籍をし、継続してキャリアアップのサポートを受けられる体制を整えています。
また、当院は公立病院であり、下記のような制度が整っており、制度面からも様々な支援を受けることができます。

勤務環境			保育環境		
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園	対象	船橋市立医療センター全職員の子ども (0歳～就学前)
	複数担当制	診療科による		利用者数	20名(うち医師1名)
	年次有給休暇	あり		開園時間	平日、土曜：6:30～21:30 ・夜間保育あり
	学会参加サポート	あり		保育料	医師については、 3歳児未満：1勤務2,880円(月額上限46,000円) 3歳児：1勤務1,760円(月額上限28,100円) 4歳児以上：1勤務1,660円(月額上限26,500円)
妊娠・出産	当直免除	あり	院内 学童保育	給食	あり
	時間外勤務免除	あり		対象	
	短時間勤務制度	あり		利用者数	
育児	当直免除	あり	開室時間		
	時間外勤務免除	あり	保育料		
	短時間勤務制度	あり	給食		
<p>常勤医師：33人(23.6%) 男性医師：107人 計140人</p> <p>非常勤医師：4人(15.4%) 男性医師：22人 計26人</p>					
休暇					
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数	
産前産後休暇	常勤：あり(女性) 非常勤：あり(女性)	常勤：産前8週、産後8週 非常勤：産前8週、産後8週	常勤：有給 非常勤：無給	常勤：3名 非常勤：1名	
出産付き添い休暇	常勤：あり(男性) 非常勤：なし(男性)	常勤：3～8日	常勤：有給	常勤：5名	
育児休業	常勤：あり 非常勤：あり	常勤：子が3歳に達するまで 非常勤：子が2歳に達するまで	常勤：無給(手当あり) 非常勤：無給(手当あり)	常勤：男性0名 女性4名 非常勤：男性0名 女性1名	

船橋二和病院

〒274-8506 船橋市二和東5-1-1
TEL:047-448-7111



【病院の特徴】急性期、地域包括ケア、療養、回復期リハを含めた299床の総合機能病院。「予防からリハビリまで、赤ちゃんからお年寄りまで、慢性疾患医療から救急まで」をキャッチフレーズに地域での医療活動を進めている。無料低額診療制度を実施し差額ベッド料金を設定していない。多数の診療科があるが医局は一つ、医師のコミュニケーションは良好。女性医師も多く、働きやすい環境となっている。

【支援体制】女性常勤医は53名中20名(38%)。女性医師が働くにあたり、各々のライフステージ(出産・育児・病気や家庭の事情等)で勤務制限を余儀なくされることがありますが、スキルアップをしていきたいという想いに応えたいと思います。当院時間外勤務は、主治医ではなく当直医コールで、基本的にはありません。子育て中の女性医師は、当直・時間外勤務免除・時短制度があり、上司・男性医師・他職種の理解もあり、女性医師にとって働きやすい環境だと自負しております。子育てなど生活を楽しみながらキャリア・スキルアップを中断せず、モチベーションを保ち働き続けられるよう、病院として支援します。先輩女性医師も多数おり、安心してご相談ください。「働きやすい病院」であると同時に「働きがいがある病院」だと思います。医師の技術がこの地域で活かされますし、患者様も当病院を頼って来られます。ご相談も受け付けております。

【連絡先】医局事務課 TEL:047-447-9745 MAIL:r-satou@mi-iren-c.or.jp

勤務環境			保育環境		
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園	対象	船橋二和病院全職種全職員(常勤・非常勤)の子ども0歳～6歳(9歳)
	複数担当制	診療科による		利用者数	利用登録数122名
	年次有給休暇	あり		開園時間	平日土日祝日8:00-17:30(土曜日2回平日/日祝月2-3回)延長有、24時間保育有、病児保育有
	学会参加サポート	あり		保育料	月極預かり2,550円～39,900円(非常勤月14日以内日割り)
妊娠・出産	当直免除	あり	院内 学童保育	給食	あり
	時間外勤務免除	あり		①0歳～1歳誕生日を迎えるまで育児時間あり(母乳授乳時間)	
	短時間勤務制度	あり		②二次保育保障の保育補助金あり(院内保育所利用出来ない時)	
育児	当直免除	あり	対象		
	時間外勤務免除	あり	利用者数		
	短時間勤務制度	あり	開室時間		
<p>常勤医師：20人(38%) 男性医師 33人 計53人</p> <p>非常勤医師：14人(33%) 男性医師 28人 計42人</p>					
		①夏休み特別保育 対象：小学1年～3年、料金：400円～800円 給食なし；弁当持参 ②自然災害時・学級閉鎖時特別保育 対象：小学1年～3年、料金：無料、給食：弁当持参			
休暇					
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数	
産前産後休暇	常勤非常勤問わず 女性のみ	産前6週、産後8週	常勤：有休、非常勤：無給	常勤：2名	
出産付き添い休暇	無し				
育児休業	常勤非常勤問わず 女性のみ	子が1歳に達する迄(延長有)	無給(有休給付金有)	常勤：2名	

医療法人社 団圭春会 小張総合病院

〒278-8501 千葉県野田市横内29-1
TEL:04-7124-6666



【病院の特徴】
当院は東葛北部（松戸・柏・野田・流山・我孫子）で4番目の規模を持つ350床の総合病院です。

【地域に密着した心の医療の実践】が当院のモットーです。

【支援体制】
人事課・総務課・安全衛生委員会・メンタルヘルスサポートチームが適時、各種制度や心身の健康の相談対応を行い支援してまいります。
また、医師の働き方アンケート調査を実施し、診療部と協力し対策、実施の取り組みをおこなっております。

【連絡先】
人事課・総務課
TEL：04-7124-6666（代表）
MAIL：jinji_saiyou@kobari.or.jp

勤務環境			保育環境		
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園	対象	小張総合病院全職員（常勤・非常勤問わず）の子ども0～5歳児
	複数担当制	診療科による		利用者数	18名
	年次有給休暇	あり		開園時間	従業員の勤務時間に対応
	学会参加サポート	診療科による		保育料	月額20,000円
妊娠・出産	当直免除	診療科による	院内 学童保育	給食	あり
	時間外勤務免除	診療科による		少人数制のため、子どもや職員の距離が近く、きめ細やかな保育、温かな保育を行っています。	
	短時間勤務制度	診療科による			
育児	当直免除	診療科による	対象		
	時間外勤務免除	診療科による	利用者数		
	短時間勤務制度	診療科による	開室時間		
常勤医師 女性医師：10人（15%） 男性医師：56人 計：66人		非常勤医師 女性医師：68人（19%） 男性医師：299人 計：367人		保育料	
			給食		
休暇					
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数	
産前産後休暇	常勤・非常勤問わず	産後6週・産後8週	無給	0	
出産付き添い休暇	常勤のみ（特別休暇）	2日	有給	1	
育児休業	常勤・非常勤問わず	子が1歳に達するまで	無給	1	

成田赤十字病院

〒286-8523 千葉県成田市飯田町90-1
TEL:0476-22-2311



【病院の特徴】
当院は現在714床（一般657・精神50・感染症7）となり、千葉県北総地域における中核病院としての活動を展開し、32診療科により、ほとんど全ての急性期疾患・慢性疾患の診療を行っています。
また、救命救急センターでは、年間2万人を超える患者が受診し、更には、成田国際空港に隣接しているため、国際都市としての医療や、救急ヘリからの搬送など、様々な症状の患者が来院します。

【支援体制】
勤務環境改善委員会を中心に医師をはじめとする職員が働き（研修し）やすい環境づくりに努めています。
現在も初期臨床研修医や専攻医を含む若手医師が産前産後休暇と育児休業を取得している方もいます。産前休暇については、通常は6週間前から取得可能ですが、当院ではさらに1週間前の7週間前から取得可能となっています。育児休業も女性医師はもちろんのこと、男性医師についても取得者数が増えています。
また、育児休業復帰後も育児短時間勤務等の制度を利用した働き方ができますので、安心して当院で働いていただける（研修できる）と思います。

勤務環境			保育環境		
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園	対象	病院内の常勤・嘱託職員及び週5日以上パート職員 ※2ヵ月～3歳（年度末）
	複数担当制	診療科による		利用者数	10名（定員 25名）
	年次有給休暇	あり		開園時間	通常 7:30～19:00（月曜日～土曜日） ※夜間・一時保育あり
	学会参加サポート	診療科による		保育料	・基本（昼間）月額33,000円 ・一時保育 1回2,200円（月5回まで）
妊娠・出産	当直免除	診療科による	院内 学童保育	給食	1食385円 又は 持参
	時間外勤務免除	診療科による		病院内の敷地内にあり、預けやすい環境となっております。通常保育、延長保育、夜間保育、一時保育を行っていますので、勤務に合わせて利用することができます。なお、来年度には建物が新しくなり、病児保育も可能となる予定です。	
	短時間勤務制度	あり			
育児	当直免除	診療科による	対象	-	
	時間外勤務免除	診療科による	利用者数	-	
	短時間勤務制度	あり	開室時間	-	
常勤医師 女性医師：39人（29%） 男性医師：96人 計：135人		非常勤医師 女性医師：21人（19%） 男性医師：118人 計：139人		保育料	-
			給食	-	
休暇					
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数	
産前産後休暇	常勤非常勤問わず ・女性のみ	産前：7週 産後：8週	無給	常勤：5名 非常勤：2名	
出産付き添い休暇	常勤の男性のみ	3日以内	有給	0名	
育児休業	常勤非常勤問わず（男女） （非常勤の場合は雇用から1年が経過している場合のみ）	子が3歳になる誕生日の前日まで	一部支給 ※1歳まで （育児休業給付金と合わせて給与の約8割を支給（上限あり））	女性：5名 男性：3名	

東邦大学医療センター佐倉病院

〒285-8741 千葉県佐倉市下志津564-1
TEL:043-462-8811(代表)



総合病院国保旭中央病院

〒289-2511 千葉県旭市イの1326番地
TEL:0479-63-8111




<p>■東邦大学習志野キャンパス・佐倉病院が「千葉県男女共同参画推進事業者表彰で千葉知事賞」を受賞</p> <p>千葉県知事賞は、女性の登用・職域拡大や職業生活と家庭生活等の両立支援に積極的に取り組み、模範となる事業所に贈られる賞です。本学は令和元年に受賞しました。我々が目指す、継続就労を可能にする様々な支援策が千葉県から高く評価されました。 (写真左 吉田友英院長)</p> 		<p>【病院の特徴】 佐倉病院は平成3年に東邦大学3番目の病院として開設しました。300床でオープンし現在は405床になり、今年が開院から30年目を迎えます。本院は、高度急性期病院として地域医療を守るとともに、地域の医療機関や介護関連さらには行政との連携を重視しています。また、次世代医療人の育成は大学病院の使命とし、「より良き臨床医を育てる」「心によりそう看護」ことを念頭に次世代教育を行っています。</p>		
<p>【支援体制】 ■若手医師への支援部署 ・東邦大学医学部卒業臨床研修/生涯教育センター (大森キャンパス) 〒143-8540 東京都大田区大森西5-21-16 TEL:03-3762-4151 (代表) ・東邦大学医療センター佐倉病院 教育支援室 *病院見学などの相談に対応します。 〒285-8741 千葉県佐倉市下志津564-1 TEL:043-462-8811 (代表) E-mail:kyouiku@sakura.med.toho-u.ac.jp</p>		<p>■キャリア支援・継続就労支援部署 ・東邦大学ダイバーシティ推進センター</p>		
勤務環境		保育環境		
通常	短時間勤務制度	なし	院内 保育園	
	複数担当制	診療科による		
	年次有給休暇	あり		
	学会参加サポート	診療科による		
妊娠・出産	当直免除	診療科による	院内 学童保育	
	時間外勤務免除	あり		
	短時間勤務制度	なし		
育児	当直免除	診療科による	院内 学童保育	
	時間外勤務免除	診療科による		
	短時間勤務制度	あり		
<p>常勤医師 女性医師：18人 (16.5%) 男性医師：91人 計：109人</p> <p>非常勤医師 女性医師：47人 (38.2%) 男性医師：76人 計：123人</p> 		<p>対象 佐倉病院に勤務する全教職員(常勤・非常勤問わず)の子(生後57日～3歳になった年の年度末迄)</p> <p>利用者数 定員39名(うち医師数2人)</p> <p>開園時間 7:30-18:00(延長20:00まで)</p> <p>保育料 月額44,000円～(月極利用)</p> <p>給食 あり</p> <p>全教職員を対象とした保育所となっており、主に医療従事者が利用しております。</p>		
<p>対象 なし</p> <p>利用者数</p> <p>開室時間</p> <p>保育料</p> <p>給食</p>		<p>対象 旭中央病院医師、看護師の子ども0～6歳児</p> <p>利用者数 45名</p> <p>開園時間 午前7時30分～午後6時 ・夜間保育、病児保育あり</p> <p>保育料 月極保育：20,000円 一時保育：1,000円/回</p> <p>給食 あり</p> <p>・365日開園、夜間保育日は24時間開園です。 ・2020年6月より新園舎にて保育となりました。</p>		
<p>常勤医師 女性医師：52人(18%) 男性医師：239人 計：291人</p> <p>非常勤医師 女性医師：119人(21%) 男性医師：439人 計：558人</p> 		<p>対象 小学1年生～4年生</p> <p>利用者数 15人</p> <p>開室時間 土・日・祝日の7:30～18:00</p> <p>保育料 1回500円(税込)</p> <p>給食 希望により提供</p> <p>2022年4月開設</p>		
休暇				
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	正規職員 非正規職員	正規職員：産前8週、産後8週 非正規：産前6週、産後8週	正規職員：有給 非正規：無給	正規職員：3名 非正規職員：0名
出産付き添い休暇	正規職員	2日	有給	0名
育児休業	正規職員 非正規職員	正規職員：子が3歳に達するまで 非正規：子が1歳に達するまで	無給	正規職員：2名 非正規職員：0名

<p>【病院の特徴】 ”すべては患者さんのために”という理念のもと、当院では地域の皆様の健康を守るために、常に研鑽に努め、医学的にも経済的にも社会的にも適正な模範的医療を提供しています。また、医療と福祉と保険の連携に目を向け、ICU、周産期医療センター、救命救急センター、リハビリ、特別養護老人ホーム、老人福祉施設、ケアハウス、在宅看護、訪問診療、付属診療所、緩和ケアなどを含めた、包括的な地域医療を実践しています。多くのcommon diseaseに対応しているばかりでなく、地域の最終病院として、稀な疾患、専門的高度医療を必要とする疾患にも対応しています。</p>		<p>【支援体制】 総務人事課、臨床教育センターを中心に、個々のニーズに合わせたサポートを行っています。 ＜出産した専攻医のコメント＞ 産前は当直免除や夜間待機緩和などの配慮があり、ギリギリまで安心して働き続けることができました。また当院は生後2ヶ月から院内保育、病児保育の利用ができるため、専門医取得にも大きな影響がなく、研修と子育てとの両立ができ、非常に助かります。</p>		
<p>【連絡先】 代表： 0479-63-8111 総務人事課：soumu@hospital.asahi.chiba.jp 臨床教育センター：ikyoku@hospital.asahi.chiba.jp</p>		<p>勤務環境</p> <p>短時間勤務制度 あり</p> <p>複数担当制 あり</p> <p>年次有給休暇 あり</p> <p>学会参加サポート あり</p> <p>当直免除 あり</p> <p>時間外勤務免除 あり</p> <p>短時間勤務制度 あり</p> <p>当直免除 あり</p> <p>時間外勤務免除 あり</p> <p>短時間勤務制度 あり</p>		
<p>保育環境</p> <p>対象 旭中央病院医師、看護師の子ども0～6歳児</p> <p>利用者数 45名</p> <p>開園時間 午前7時30分～午後6時 ・夜間保育、病児保育あり</p> <p>保育料 月極保育：20,000円 一時保育：1,000円/回</p> <p>給食 あり</p> <p>・365日開園、夜間保育日は24時間開園です。 ・2020年6月より新園舎にて保育となりました。</p>		<p>院内 保育園</p> <p>対象 小学1年生～4年生</p> <p>利用者数 15人</p> <p>開室時間 土・日・祝日の7:30～18:00</p> <p>保育料 1回500円(税込)</p> <p>給食 希望により提供</p> <p>2022年4月開設</p>		
休暇				
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	正規職員 非正規職員	正規職員：産前8週、産後8週 非正規：産前6週、産後8週	正規職員：有給 非正規：無給	正規職員：3名 非正規職員：0名
出産付き添い休暇	正規職員	2日	有給	0名
育児休業	正規職員 非正規職員	正規職員：子が3歳に達するまで 非正規：子が1歳に達するまで	無給	正規職員：2名 非正規職員：0名

国保直営総合病院君津中央病院

〒292-8535 千葉県木更津市桜井1010番地
TEL:0438-36-1071(代表)





【病院の特徴】
当院は、千葉県内房の君津地域4市（木更津市・君津市・富津市・袖ヶ浦市）で構成された君津中央病院企業団により運営されている公立の総合病院です。東京湾アクアラインの千葉県側の起点である木更津市に所在し、都心部に比較的アクセスがよく、人口約33万人の君津医療圏の中核病院として急性期医療を担うとともに、地域医療支援病院として地域医療の充実にも努めています。
診療科は40科と幅広く、また3次救急病院の指定を受けており、ドクターヘリの基地病院になっています。

【支援体制】
現在、若手医師、女性医師のキャリアサポートを行う部署等の設置について検討しております。

【連絡先】
部署名 事務局人事課 研修教育班
TEL：0438-36-1071代
MAIL：resident@kc-hosp.or.jp

勤務環境		保育環境		
通常	短時間勤務制度	任期付短時間任用あり	院内 保育園	
	複数担当制	診療科による		
	年次有給休暇	あり		
	学会参加サポート	あり		
妊娠・出産	当直免除	診療科による	院内 学童保育	
	時間外勤務免除	診療科による		
	短時間勤務制度	診療科による		
育児	当直免除	診療科による	院内 学童保育	
	時間外勤務免除	診療科による		
	短時間勤務制度	任期付短時間任用あり		
正規職員 117人（男性92人 女性25人） 正規職員（短時間）2人（男性2人） 後期研修医 39人（男性28人 女性11人） 初期臨床研修医 32人（男性24人 女性8人） その他 11人（男性10人、女性1人） ●女性医師割合 22.4% ●女性医師年代別 20代 9.5% 30代5.0% 40代 4.4% 50代 3.0% 60代 0.5%		対象 医師、看護師の子ども（生後57日目から小学校就学前） 利用者数 70名 開園時間 月～土 7:00～19:00（※延長あり）、夜間保育（火・金、病児保育あり） 保育料 月額38,500円 ただし、年少児クラス以降は23,100円※給食料、延長料別途 給食 あり 夜間保育（火・金）、病児保育実施しています。 URL http://www.hospital.kisarazu.chiba.jp/byouin-syoukai/shisetsu-gaiyou/1369-innaihoikujo.html		
休暇		対象 なし		
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	女性 正規職員・会計年度任用職員	正規職員（産前8週、産後8週） 会計年度任用職員（産前6週、産後8週）	正規職員（有給） 会計年度任用職員（無給→令和4年度有給の予定）	正規職員（5人） 会計年度任用職員（2人）
出産付き添い休暇	正規職員男性のみ	3日	有給	2名
育児休業	正規職員、会計年度任用職員問わず男女とも	正規職員（子が3歳に達するまで） 会計年度任用職員（子が3歳に達するまで 条件により2歳まで延長可）	無給（期末手当等支給の場合あり）	女性 正規職員5人・ 会計年度任用職員1人 男性 正規職員1人・ 会計年度任用職員0人

独立行政法人 労働者健康安全機構 千葉労災病院

〒290-0003 千葉県市原市辰巳台東2-16
TEL:0436-74-1111





【病院の特徴】
当院は、高度の急性期医療を提供する基幹病院として地域に貢献し、さらに「地域がん診療連携拠点病院」「地域医療支援病院」「地域災害拠点病院」「DMAT指定病院」等に認定され地域の医療機関と連携を行い、きめ細かい医療サービスを実現しています。また高齢者のサポートとして「認知症疾患医療センター」を設置し、訪問介護による地域医療の向上を図っています。

【支援体制】
病院全体での医師・研修医のサポート面や研修医課程では産業保健研修を通して認定産業医の資格が取得可能です。そして、医師短時間勤務制度により、昇給及び退職金は通常の正規職員と同様の待遇が用いられます。また、通常6ヶ月からの保育所入所になります。早期復帰を希望される医師に対して、特例で6ヶ月未満の入所を特別に許可される等、育児中でも安心して勤務が可能です。


【連絡先】
部署名：千葉労災病院 総務課
TEL：0436-74-1111

勤務環境		保育環境		
通常	短時間勤務制度	あり	院内 保育園	
	複数担当制	診療科による		
	年次有給休暇	あり		
	学会参加サポート	あり		
妊娠・出産	当直免除	あり	院内 学童保育	
	時間外勤務免除	あり		
	短時間勤務制度	あり		
育児	当直免除	あり	院内 学童保育	
	時間外勤務免除	あり		
	短時間勤務制度	あり		
常勤医師・非常勤医師数、男女の内訳		対象 当院に勤務する医師の子供6ヶ月から満3歳を迎えた年度末まで 利用者数 2名 開園時間 年末年始（12月29日から1月3日）祝祭日を除く月曜から金曜日：基本保育8：00～18：00、延長保育18：00～19：00、一時保育8：00～18：00（利用には事前に申込みが必要） 保育料 月額保育料 20,000円、一時保育料 2,000円、給食費400円（税別）/日、おやつ100円/日 給食 あり 早期復帰を希望される医師に対して、特例で6ヶ月未満の入所を特別に許可しています。また、保育所だけでなく病児保育所も併設しています。		
常勤医師 34人 非常勤医師 7人 女性医師 97人 男性医師 7人		*院内学童保育の対応はありません。		
休暇				
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤・非常勤問わず ・女性のみ	産前産後：各8週	常勤：有給 非常勤：無給	6名
出産付き添い休暇	常勤・非常勤問わず ・男性のみ	3日以内	有給	3名
育児休業	常勤・非常勤問わず ・男女とも	1歳到達日の属する年度末日まで	無給	6名

医療法人社団誠馨会 セコメディック病院

〒274-0053 千葉県船橋市豊富町696-1
TEL:047-457-9900(代表)

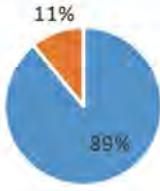




【病院の特徴】
船橋市に位置する当院は、地域の急性期医療を担う総合病院としての役割を果たしており、SECOMの提携病院でもあります。
また、脳卒中、人工関節をはじめとした整形外科治療や、内科・外科一体となった癌治療などに強いのも特徴のひとつです。様々な医療ニーズに応えるため、急性期から回復期・維持期（生活期）までシームレスな医療を提供できる環境です。

【支援体制】
若手医師、女性医師のキャリアサポートを積極的にサポート致します。

【連絡先】
部署名 総務課
TEL：047-457-9894（総務課直通）
MAIL：soumuka@secomedic.gr.jp

勤務環境			保育環境			
通常	短時間勤務制度	診療科により応相談	院内 保育園	対象	子供2ヵ月～(4～6歳臨時利用のみ)	
	複数担当制	診療科による		利用者数	定員 40名	
	年次有給休暇	あり		開園時間	7:30～18:00 夜勤15:30～翌9:30	
	学会参加サポート	あり		保育料	3歳未満 (月極) 30,000円/月 3歳25,000円/月 4～6歳 (日極) 日勤 2,000円/日、夜勤・4,000円/日	
妊娠・出産	当直免除	診療科により応相談		給食	あり	
	時間外勤務免除	診療科により応相談		病院敷地内にありますので、安心してご利用いただけます。		
	短時間勤務制度	診療科により応相談				
育児	当直免除	診療科により応相談		院内 学童保育	対象	小学校1年生～6年生(臨時利用のみ)
	時間外勤務免除	診療科により応相談			利用者数	臨時利用
	短時間勤務制度	診療科により応相談			開室時間	7:30～18:00
常勤医師 男女の内訳 (合計：55名) <div style="display: flex; justify-content: center; align-items: center;">  <div style="margin-left: 10px;"> <p>■ 男性医師 ■ 女性医師</p> </div> </div>			保育料		4～6歳(日極) 2,000円/日、夜勤・4,000円/日	
			給食		あり	
			病院敷地内にありますので、安心してご利用いただけます。			

休暇				
	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	女性医師	産前6週、産後8週	無給	なし
出産付き添い休暇	男性医師	3日	有給	1名
育児休業	女性・男性医師	子が1歳に達するまで	無給	なし